**AANVRAAG detachering / PAYROLL SURVEILLANT**

**Gegevens opdrachtgever**

|  |  |
| --- | --- |
| Faculteit / Divisie | **Academic Services** |
| Budgetcode | **8240** |
| Afdeling | **Student Administration** |
| Leidinggevende | **Mark de Lange** |
| HR-adviseur | **Ingrid Stofmeel** |

**Contactgegevens nieuwe werknemer**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Achternaam (incl. evt. tussenvoegsels) |  | |
| Voorletters |  | 🞏 M 🞏 V |
| Geboortedatum |  | |
| AOW leeftijd  <https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd> |  | |
| Correspondentietaal | **X Nederlands** 🞏 Engels | |
| Telefoonnummer |  | |
| E-mailadres |  | |
| Student bij TiU | 🞏 Ja **X Nee** | |
| Dienen er faciliteiten aangevraagd te worden? | **X J**a 🞏 Nee  Deze keuze-optie vervangt het formulier “Aanvraag TiU faciliteiten van het HR Servicecentrum. Faciliteiten-aanvraag is nodig wanneer een persoon voor een bepaalde periode verbonden is aan de universiteit maar hier niet in loondienst is en de beschikking mag krijgen over TiU faciliteiten en voorzieningen. Doorgaans de faciliteiten die iemand nodig heeft bij een medewerkerswerkplek zoals toegang tot TiU intranet, TiU mailadres, wireless acces, medewerkersprinters, TiU Sharepoint, TiU card (op kosten eenheid) en/of leensysteem van de bibliotheek. Als de persoon in kwestie enkel dient te beschikken over een wireless toegang tot het eigen device of toegang tot blackboard, bijvoorbeeld als gastdocent, dan voldoet een gastaccount. Deze is aan te vragen bij IT Support. | |

**Arbeidsvoorwaarden**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Functie | **Surveillant** | | | |
| OBP of WP | **X OBP (ondersteunend personeel) of** 🞏WP (wetenschappelijk personeel) | | | |
| Oproepkracht | **X ja** / 🞏 nee | | | |
| Ingangsdatum  zie 2e pagina voor opties contractduur |  | | Einddatum (t/m) |  |
| Proeftijd | 🞏 ja / 🞏 nee | | Werkvergunning aanvragen? | 🞏 ja / 🞏 nee |
| Salarisschaal - trede | **3-0** | | Brutoloon per surveillancedienst | **€ 73,89 bij dienst van 3,5 uur**  **€ 84,44 bij een dienst van 4 uur** |
| Periodiekmaand | | **X nee** / 🞏 ja, maand…………. | | |

**Dit aanvraagformulier graag per e-mail aanbieden;** [**work@kcs-tilburg.nl**](mailto:work@kcs-tilburg.nl)

**KCS vraagt de benodigde persoonsgegevens, verklaring arbeidsverleden, kopie ID en loonbelastingverklaring bij de medewerker op (indien al in uw bezit dan graag meezenden)**

**3 scenario’s aannemen Surveillant:**

ADVIES n.a.v. bespreking op **10 maart 2021** Directie KCS en Arbeid juriste TiU

Uitgangspunten:

* Flexibiliteit
* Zorgvuldigheid bij hoge leeftijd
* Het werken na AOW-leeftijd is geen recht
* De maximale leeftijd is 75 jaar

**Scenario 1:** Aannemen (méér dan 3 jaar) onder AOW-gerechtigde leeftijd:

* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, samen maximaal 3 jaar
* Daarna contract voor onbepaalde tijd tot AOW-gerechtigde leeftijd.

**Scenario 2:** Aannemen onder AOW-gerechtigde leeftijd, maar bereikt AOW-gerechtigde leeftijd **binnen 3 jaar**:

Let op: controleer altijd d.m.v. [*https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd*](https://www.svb.nl/nl/aow/aow-leeftijd/uw-aow-leeftijd) de AOW gerechtigde leeftijd. Komt iemand in dienst en bereikt hij/zij bijvoorbeeld al na 7 maanden de AOW-leeftijd dan kan een jaarcontract niet! Dan wordt het een contract direct “tot AOW leeftijd”.

* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract tot AOW- gerechtigde leeftijd, samen tot maximaal 3 jaar

Overweging/ alleen bij uitzondering maar niet geadviseerd i.v.m. flexibiliteit: eenmalig 1 contract tot AOW- gerechtigde leeftijd, tot maximaal 3 jaar

**Scenario** 3: Aannemen boven AOW-gerechtigde leeftijd

* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, daarna;
* 1 keer jaarcontract, samen maximaal 4 jaar

Wettelijk mogelijk 6 contracten met een max van 4 jaar.

Overweging/alleen bij uitzondering maar niet geadviseerd i.v.m. flexibiliteit: eenmalig 1 contract tot 4 jaar.

Overweging/alleen bij uitzondering maar niet geadviseerd i.v.m. flexibiliteit en zorgvuldigheid bij hoge leeftijd: eenmalig 1 contract langer dan 4 jaar.

Overweging/alleen bij uitzondering maar niet geadviseerd i.v.m. zorgvuldigheid bij hoge leeftijd: 6 maanden en minimaal 1 dag onderbreking daarna mogelijkheid tot 4 keer een jaarcontract.